

Scala di giudizi per attribuzione dei punteggi per i dipendenti

I punteggi relativi alla valutazione degli obiettivi e delle competenze organizzative vengono attribuiti tenendo presente la seguente scala di giudizio:

| | | |
|-------------------|------|---|
| INADEGUATO | 0% | Mancato soddisfacimento del contributo richiesto. Eventuali colloqui per analizzare le criticità e attivare azioni tese al miglioramento della motivazione e della performance. |
| MIGLIORABILE | 30% | Presenza di spazi di miglioramento nella prestazione finalizzata al raggiungimento degli obiettivi e/o di alcuni punti per arrivare ad una prestazione soddisfacente. Eventuali colloqui per analizzare le criticità e attivare azioni tese al miglioramento della motivazione e della performance. |
| ADEGUATO | 60% | Espressione di comportamenti mediamente soddisfacenti in relazione agli obiettivi e alle competenze. Eventuali colloqui finalizzati all'innalzamenti del livello qualitativo della prestazione resa. |
| PIU' CHE ADEGUATO | 90% | I comportamenti sono costantemente soddisfacenti ed i risultati in linea con quanto richiesto. Eventuali colloqui al fine di individuare spazi di miglioramento. |
| OTTIMO | 100% | Prestazione mediamente al di sopra di quanto richiesto, sia per quanto attiene gli obiettivi, sia per la prestazione manageriale. Acquisizione (BP) delle metodologie utilizzate per il conseguimento dei risultati. |

Scala di graduazione della valutazione delle Posizioni Organizzative:

| DESCRIZIONE | | | % DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO |
|-------------|------|-----|--|
| DA | | A | |
| 1 | Da 0 | 60 | Nessuna retribuzione di risultato ed eventuale revoca della P.O. |
| 2 | > 60 | 70 | 10,00 |
| 3 | > 70 | 75 | 12,50 |
| 4 | > 75 | 80 | 15,00 |
| 5 | > 80 | 85 | 17,50 |
| 6 | > 85 | 90 | 20,00 |
| 7 | > 90 | 100 | 25,00 |